



Få unge innvandrere føler seg diskriminert

74 prosent av innvandrere mellom 16 og 25 år opplever ikke diskriminering i hverdagen, ifølge en undersøkelse Sentio har gjort for P4 Nyhetene.

48 prosent svarer at de i svært liten grad opplever diskriminering, 26 prosent svarer i liten grad, 7 prosent svarer i stor grad og 1 prosent svarer i svært stor grad.

Forskningsleder **Jon Rogstad** (bildet) ved forskningsstiftelsen Faforskningsstiftelsen sier til radiokanalen at tallene er mer positive enn lignende undersøkelser de har gjort.

– Dette viser at mange opplever at det er bra å bo i Norge, og at de ikke opplever noe ekstra hinder på grunn av sin minoritetsbakgrunn, sier Rogstad.

Forskningslederen tror mange har en opplevelse av at det er langt mer diskriminering enn det som faktisk er tilfelle.

Direktøren i Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Libe Rieber-Mohn, tror flere innvandrere i Norge også fører til at diskrimineringen blir mindre. Men diskriminering overfor innvandrere

generelt er fortsatt en utfordring.

– Det viser seg at personer med innvandrerbakgrunn opplever å bli diskriminert på boligmarkedet, særlig leiemarkedet. Det er også 25 prosents mindre sjanse for å bli innkalt til jobbintervju hvis du har innvandrerbakgrunn, sier Rieber-Mohn.

(NTB)

ekkker barna



slik tilfellet er i Sverige.

ILLUSTRASJONSFOTO: JAN HAAS/NTB SCANPIX

Hørselshemmedes Landsforbund (HLF) sterk bekymring for barnas rettssikkerhet i det nye lovforslaget.

– Dette medfører en større risiko for mobbing, og det er en dårligere rettssikkerhet når man foreslår at enkeltvedtaket tas bort, sier Anders Hegre, generalsekretær i HLF.

Rådgiver Gaute Bjørnsen mener det er påkrevd med en grundigere og mer kunnskapsbasert utredning for blant annet å få til en bedre klageordning.

– Jeg mener dette ansvaret burde vært lagt til en egen avdeling hos Arbeidstilsynet, som behandler saker som angår voksnes arbeidsmiljø. Det tas for gitt at alle vil barnas beste, men faktum er at det gjøres grove og bevisste forsømmelser som er klare brudd på barns rettigheter.

karin.fladberg@dagsavisen.no



KRITISK: Leder i Foreldreutvalget for grunnopplæringen, Gunn Iren Gulløy Müller, er kritisk til at fylkesmannen kan avvise mobbesaker uten å gjøre nærmere undersøkelser i den nye mobbeloven.

FOTO: GORM KALLESTAD/NTB SCANPIX



UROLIG: Bård Vegar Solhjell er aktuell med ny bok, der SV-politikeren tilkjennegir en uro over samfunnsutviklingen. FOTO: HILDE UNOSEN

Solhjell vil ha ny verdikommisjon

VERDIER: SVs Bård Vegar Solhjell var blant dem som latterliggjorde Bondeviks verdikommisjon fra 1998. Nå inviterer han selv til bred debatt om norske verdier.

■ MATS RØNNING

– Den gang var det mange som syntes ideen om å diskutere verdier var litt teit. Men nå er det ingen som ler lenger. De fleste kan se at verdier som er viktige for mange, nå er under press, sier Solhjell til NTB.

I går presenterte han boka «Uro – Ei historie om Norges framtid». Der tar han opp bekymringer knyttet til ulikhet, migrasjon og verdipolarisering.

– Hvis man ikke er urolig for utviklingen i dag, er man enten litt dum eller så følger man ikke med, sier han.

Den tidligere SV-nestlederen foreslår at det lages et sett med verdier som det store flertallet i Norge deler. Lista skal gi et svar på hva det vil si å være norsk.

Fra Danmark

Inspirasjonen kommer fra Danmark, der den konser-

vative regjeringen i fjor ba folk foreslå danske verdier. Et ekspertutvalg laget så en liste med 20 forslag, som så ble lagt ut til avstemming på nettet.

Resultatet ble ti offisielle danske verdier: Frisinnethet, likestilling, velferdssamfunnet, tillit, det danske språk, frivillighet og foreningsliv, hygge, den kristne kulturarven, frihet og likhet for loven.

– Det er altså ingen ny verdikommisjon i egentlig forstand jeg foreslår, men en bred samfunnsdebatt som vanlige mennesker kan engasjere seg i, sier Solhjell.

Han viser til at engasjementet i Danmark var stort. 2.425 forslag ble sendt inn og flere enn 300.000 avga stemme på nett.

Ikke etnisitet

Solhjell avviser ideen om at det å være norsk har med etnisitet å gjøre. I stedet vil han finne fellesverdiene som binder mennesker i Norge sammen, på tvers av religioner, livssyn, hudfarge, alder, kjønn og legning.

– Uten et opplevd verdifelleskap, finnes ikke et felles ansvar for samfunnet vi deler. Når det kulturelle og religiøse mangfoldet blir større, må verdifelleskapet bli sterkere, skriver han i boka. (NTB)